FICHA: 2877336

GRUPO: 43TGPIN

ORIENTAR LAS ACTIVIDADES DEL PERSONAL A CARGO, CON BASE A LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

Actividad a Desarrollar	Forma de entrega Actividad		Fecha de entrega
	INDIVIDUAL	GRUPAL	
Fase ejecución **Resultado:** 27050201603 Programar turnos de trabajo de acuerdo con las políticas de la Organización y normatividad legal vigente. **actividades de aprendizaje por desarrollar:** REALIZAR LA PROGRAMACIÓN DE TURNOS DE TRABAJO VELANDO POR EL MEJORAMIENTO TANTO FISICO COMO METAL DEL PERSONAL.			
Evidencia 4-1: Informe escrito con la programación de turnos de trabajo en función del sistema productivo. (INDIVIDUAL)			viernes, 11 de octubre de 2024
Evidencia 4-2: Informe escrito con la programación de turnos de trabajo en función del sistema productivo. (GRUPAL)			viernes, 18 de octubre de 2024
Fase evaluación **Resultado:** 27050201605 Asegurar el cumplimiento de las normas, reglamentos y programas , de acuerdo con las políticas de la Organización **actividades de aprendizaje por desarrollar:** MEDIR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO, DESARROLLANDO ASERTIVIDAD EN LA COMUNICACIÓN Y EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS ESTABLECIDAS.			
Evidencia 5: Respuesta a preguntas sobre: Legislación laboral en Colombia: Modalidades de contrato laboral, obligaciones y prohibiciones del empleador y trabajador, período de prueba, contrato de aprendizaje, reglamento de trabajo, salarios, jornada de trabajo. Se incluirán preguntas en idioma inglés.			viernes, 8 de noviembre de 2024
Evidencia 7: Informe con la propuesta: Reglamento Interno de Trabajo.			viernes, 15 de noviembre de 2024
Evidencia 8: Informe Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.			viernes, 15 de noviembre de 2024
Fase evaluación **Resultado:** 27050201606 Evaluar el desempeño del personal de acuerdo con políticas de la empresa. **actividades de aprendizaje por desarrollar: M**EDIR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO, DESARROLLANDO ASERTIVIDAD EN LA COMUNICACIÓN Y EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS ESTABLECIDAS.			
Evidencia 9: Informe con el procedimiento para la aplicación de pruebas de evaluación del desempeño del personal de la empresa de proyecto.			viernes, 22 de noviembre de 2024
Evidencia 10: Informe con el formato de evaluación de desempeño del personal y el análisis de los resultados obtenidos en la evaluación de desempeño a por lo menos 5 empleados de la empresa de proyecto.			viernes, 22 de noviembre de 2024
Evidencia 11: Presentación escrita del documento y sustentación con los avances del proyecto de formación.			viernes, 29 de noviembre de 2024